

DÉTERMINER UN PROJET DE TRANSFORMATION

DURÉE : **3 jours en présentiel (21h)** et **3 modules digitaux**

TARIF : 1 800 € HT (inter-entreprises)

LIEUX : Tours – Orléans – Paris

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les typologies et les enjeux des transformations en entreprise
- Maîtriser les différentes étapes d'un projet de transformation
- Appréhender le rôle des différents acteurs
- Identifier les résistances au changement
- Maîtriser la communication sur un projet de transformation

PRINCIPALES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Exposés théoriques



Cas pratiques et expérimentation



Ateliers collectifs et co-développement



Prise en main d'outils

LE PARCOURS AVEC NOUS

1. Vous prenez contact avec nous,
2. Nous recueillons et analysons ensemble votre besoin,
3. Nous construisons une proposition pédagogique,
4. Nous rédigeons une convention de formation,
5. Vous êtes inscrit(e) : bienvenue en formation !

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Recueil et évaluation des besoins (demandeur et apprenant)
- Évaluation des compétences : initiale, à chaud et à froid selon plusieurs modalités (QCM, mises en situation, exercices, etc.)
- Enquête de satisfaction globale (demandeur, apprenant et formateur)



La progression de l'apprenant est modélisée et présentée dans le bilan de la formation.

PUBLIC

Dirigeant(e), manager stratégique ou toute personne en position de déterminer un projet de transformation

PRÉREQUIS

Vivre ou avoir vécu une transformation

NOMBRE D'APPRENANTS

6 à 9 participant(e)s

FORMAT

Présentiel avec des compléments digitaux

ORGANISATION

Inscription jusqu'à 15 jours avant

Inscriptions tardives : [Nous contacter](#)

Intra et sur-mesure : [Nous contacter](#)

Formation à distance : [Nous contacter](#)

FINANCEMENTS POSSIBLES

OPCO, entreprise, financement personnel, pôle emploi, région et autres

PROFIL INTERVENANT

Formation assurée par un(e) consultant(e) expert(e) sur l'implémentation de transformations

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Aymon WESTPHAL

ACCESSIBILITÉ

Selon certaines modalités, nos sites et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

[Nous contacter](#)

DÉTERMINER UN PROJET DE TRANSFORMATION

IMMERSION Module digital 1 heure	ÉVALUATION Évaluer son niveau et présenter ses attentes	APPREANCE Découvrir la notion de transformation avec des apports théoriques	ESPRIT CRITIQUE Questions de réflexion sur le sujet
JOUR 1	La transformation des organisations Les théories organisationnelles. Les typologies et les causes de transformations. L'organisation comme un organisme vivant. L'approche systémique pour comprendre son organisation. Préparer sa transformation Etablir un diagnostic organisationnel. Identifier sa cible et dresser sa vision.	Lever les résistances Les causes profondes des résistances : typologie des comportements des acteurs impactés. La logique du changement : les cinq phases de réaction et les principaux pièges.	
JOUR 2	Piloter son projet de transformation Identifier les acteurs et les étapes du projet. Suivre les indicateurs.	Motiver ses équipes Faire adhérer ses équipes au projet de transformation. Développer l'intelligence collective. Construire sa communication Faire passer les bons messages. Lever les doutes et les freins.	
APPROPRIATION Module digital 1 h 30	ÉVALUATION Évaluer à chaud l'atteinte des objectifs pédagogiques	EXPÉRIMENTATION Exercices d'application	PRISE DE RECUL Mise en pratique de la formation dans son quotidien
JOUR 3 1 mois plus tard	Co-développement Retour d'expérience suite aux premiers jours de formation et de la mise en application des méthodes et outils proposés.	L'innovation et la créativité au service des transformations Favoriser les démarches d'innovation et faciliter la mise en œuvre des nouvelles pratiques. Mettre en place un environnement facilitant l'innovation continue pour vous et votre équipe.	
INTÉGRATION Module digital 1 h 30	ÉVALUATION Évaluer l'atteinte des objectifs pédagogiques et sa satisfaction vis-à-vis de la formation	APPREANCE Développer une culture de la transformation au sein de son organisation	EXPLORATION Proposition d'actions pour aller plus loin (lectures, vidéos, sources d'inspiration, etc.)

Juin 2024